

# FSOKRANT

In deze uitgave onder andere:

- 1 Code 95 dag Nieuwegein
- 4 Leerweg BBL
- 6 Levensreddend handelen
- 7 CAO Overtredingen
- 8 Voorkom een vette boete!
- 10 Diploma's op de schop



FSOKRANT is een uitgave van Stichting FSO | 2e Jaargang 2016 | Nummer 1

## CODE 95 DAG NIEUWEGEIN

Ruim 120 chauffeurs kwamen 15 maart samen in Congres en evenementencentrum De Blokhoeve Nieuwegein om daar een opleiding te volgen die deel uit maakt van het Code 95 programma. Ingeschreven kon worden voor de training BHV / Levensreddend handelen of de training Gastheerschap "De klant centraal". Na de ontvangst met koffie werden er in 10

zalen door de diverse trainers training gegeven. De interesse voor de training Gastheerschap was groter dan die voor de BHV training maar beide trainingen werden goed bezocht.

"Chauffeurs functioneren op z'n best in de bus, ze zouden niet aangenomen zijn als ze deze vaardigheden al niet in de basis bezitten. Maar deze

”

"Je eigen gedrag is zo belangrijk, hoe jij je gedraagt bepaalt voor een groot deel hoe de gasten reageren."

cursus Gastheerschap brengt ons allemaal op een wat hoger niveau."  
"Je eigen gedrag is zo belangrijk,

Lees verder op pagina 2...







”

“Niet alleen een dag  
waarop we aanwezig  
‘moeten zijn’ maar een  
echt zinvolle dag,  
ik zou hem zeker  
aanraden aan collega’s”

*De training werd afgewisseld met korte pauzes waarin naast even ontspannen ook vooral werd doorgepraat in groepjes over wat er tot nu toe was behandeld.*

## CODE 95 DAG NIEUWEGEIN ...vervolg van pagina 1



hoe jij je gedraagt bepaalt voor een groot deel hoe de gasten reageren.” zei een van de aanwezige cursisten die de training gastheerschap volgde. Dat er behalve veel theorie ook voldoende tijd was voor het door-

nemen van praktijksituaties en het oefenen van praktijksituaties zoals het brand blussen en ontruimen van een touringcar maakt dat ook de theorie allemaal net wat beter ‘blijft plakken’. De training werd afgewisseld

met korte pauzes waarin naast even ontspannen ook vooral werd doorgepraat in groepjes over wat er tot nu toe was behandeld. In de middag werd er gezorgd voor de inwendige mens, al moeten we zeggen dat er zo veel bijgepraat werd met collega’s uit het land dat sommige cursisten nauwelijks toe kwamen aan eten. Ook dat is waardevol op een dag als deze.

Een verbeterpunt vingen we ook op; “Wat jammer dat de groepen zijn ingedeeld per bedrijf, we hadden het ook wel leuk gevonden als de bedrijven gemixt ingedeeld waren” “Niet alleen een dag waarop we aanwezig ‘moeten zijn’ maar een echt zinvolle dag, ik zou hem zeker aanraden aan collega’s. Aldus de heer **Feenstra** van Doelen Coach”

Ook belangstelling voor een gesubsidieerde cursus die specifiek is ontwikkeld voor touringcarchauffeurs? **Neem dan contact met ons op.**



*Als je met pensioen bent, heb je een inkomen nodig om van rond te komen.  
Daarom bouw je pensioen op bij Pensioenfonds Vervoer. Wat doet het fonds nu eigenlijk voor jou?*

# WAT DOET HET PENSIOENFONDS EIGENLIJK VOOR MIJ ALS WERKNEMER?

## 1. Je krijgt een complete pensioenregeling

De pensioenregeling van Pensioenfonds Vervoer is met zorg samengesteld door werkgevers en werknemers in de vervoerssector. Naast een pensioen voor later is er meer geregeld. Zo is er bijvoorbeeld een uitkering voor jouw partner en kinderen als je overlijdt. Check het Pensioen 1-2-3 op [pfvervoer.nl](http://pfvervoer.nl) voor een compleet overzicht van het hele pensioenpakket. Hier wordt uitgelegd wat er voor je is geregeld tijdens je pensioenopbouw en welke keuzemogelijkheden je hebt wanneer je je pensioen aanvraagt.

## 2. Lage kosten betekent meer pensioen

Het pensioenfonds doet er alles aan om de kosten zo laag mogelijk te houden. Het fonds onderhandelt scherp over de kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling en het beleggingsbeleid. Van de premie die je betaalt, wordt bijna alles gebruikt om jouw pensioenpot te laten groeien en de verzekeringen te betalen.

## 3. Verantwoord beleggen met een maximaal rendement



Het geld dat het pensioenfonds ontvangt voor jouw pensioen wordt belegd. Als je met pensioen gaat is iedere euro ongeveer 3 euro geworden. Waarom het pensioenfonds niet kiest voor 'een veilige spaarrekening'?

Het antwoord is simpel: als het fonds alleen zou sparen, zou je pensioen veel lager zijn.

## 4. Veel informatie en hulpmiddelen

Pensioenfonds Vervoer vindt het belangrijk dat je weet waar je aan toe bent. Daarom zijn er handige hulpmiddelen, waarmee je inzicht kunt krijgen in je pensioensituatie. Het Uniform Pensioenoverzicht is daar een goed voorbeeld van. Je ontvangt deze in mei. Maar kijk vooral ook eens op [www.pfvervoer.nl](http://www.pfvervoer.nl). Daar vind je het pensioendashboard. Met het dashboard kun je allerlei keuzemogelijkheden doorrekenen. Ook kun je een afspraak maken met een van de consultants. Handig voor je pensioenplanning.

”

**“Check het Pensioen 1-2-3 op [pfvervoer.nl](http://pfvervoer.nl) voor een compleet overzicht van het hele pensioenpakket!”**







*'Vacatures invullen samen met Stichting FSO biedt de werkgever veel voordelen.'*

”

“ 's Ochtends een selectiegesprek en 's middags al bij een ondernemer aan tafel! ”

## HET SECTORPLAN STAAT GOED OP DE RIT!

50 aspirant touringcarchauffeurs hebben sinds de start van de wervingscampagne met goed gevolg het werving- en selectietraject doorlopen én zijn inmiddels gestart met de opleiding voor touringcarchauffeur.

Dat is een resultaat waar Stichting FSO trots op is. En per 1 mei 2016 is al een groot deel aan de slag als touringcarchauffeur. In december 2015 is gestart met het werven en selecteren van een groep van 200 nieuwe touringcarchauffeurs. Het doel is om deze 200 mannen en vrouwen voor augustus 2017 te hebben geworven, opgeleid te hebben en geplaatst te hebben bij een werkgever voor een periode van 2 jaar. Via diverse bronnen is gezocht naar enthousiaste (zij)instromers die toe zijn aan een nieuwe stap in hun carrière. Hierbij is onder meer gebruik gemaakt van het UWV, de nieuwsbrief van FSO, de website '[www.ikwordtouringcarchauffeur.nl](http://www.ikwordtouringcarchauffeur.nl)' en sites als Nationale Vacaturebank.

“Ik voelde me vooral heel welkom tijdens het werving- en selectietraject, de adviseurs van FSO waren heel belangstellend en grondig. Het ging wel erg snel, 's ochtends een selectiegesprek en 's middags zat ik al bij de ondernemer aan tafel.” vertelt **Frank Weijers**.

Niet alleen moeten er 200 chauffeurs gevonden en opgeleid worden, al geen sinecure, ook moeten er werkgevers zijn die deze mensen kunnen plaatsen. **Geert Meijerink**, senior adviseur arbeidsomstandigheden en opleidingen bij FSO, heeft in de afgelopen maanden veel van Nederland gezien tijdens de bezoeken die hij heeft afgelegd bij de touringcarbedrijven om de mogelijkheden te bespreken en vacatures 'op te halen'. **Nico Beekman** van Pouw Vervoer: “De samenwerking met FSO is ons goed bevallen, we zijn voor het seizoen begint op 1 april voorzien van 4 nieuwe chauffeurs met een prima opleiding. Wat voor ons een voordeel was is dat

we 2 informatiebijeenkomsten hebben gefaciliteerd en zo al een beeld kregen van de geïnteresseerden. We spraken 3 chauffeurs in spé die vandaag hun contract hebben ondertekend met hun nieuwe werkgever Pouw Vervoer in IJsselstein. Het gevoel dat bij hen overheerst is vooral enthousiasme voor hun nieuwe baan en een enorme drive om de opleiding met goed gevolg te doorlopen. Hun eerste theoriecertificaat hebben zij inmiddels behaald. Na de gedegen opleiding die ze krijgen bij Bruinsma rijopleidingen hebben zij een werkgever veel te bieden “Naast een stuk ervaring die ik heb opgedaan in het bedrijfsleven en een stuk levenservaring en de intensieve opleiding die ik nu volg verwacht ik als touringcarchauffeur goed te werk te kunnen verrichten.” legt **Luc Babeliowsky** enthousiast uit.

### Wel even wennen!

Op de vraag aan het drietal waaraan ze verwachten het meest te

moeten wennen is het antwoord unaniem. "De onregelmatige diensten combineren met het plannen van je privéleven." Maar dat zien ze zeker niet als een belemmering. "We krijgen er zoveel voor terug!"

Voor alle belangstellende werkgevers; schroom niet om vrijblijvend samen met FSO te kijken of er mogelijkheden zijn om uw vacature in te vullen via dit project. De voordelen zijn legio; geen werk qua werving, een aanzienlijke

besparing op het opleidingstraject en de ondersteuning vanuit FSO.

## VACATURES GEZOCHT!

In september 2016 start de FSO met de wervingscampagne om touringcarchauffeurs te werven voor het seizoen 2017. Maar dat kan alleen maar als er voldoende vraag is naar touringcarchauffeurs bij de touringcarbedrijven. Het wervings- en selectietraject vindt

plaats eind 2016, zodat de toekomstige touringcarchauffeurs begin januari aan hun rij-opleiding D kunnen beginnen zodat ze per 1 april beschikbaar zijn als touringcarchauffeur.

Dus wil je meedoen aan ons sectorplan, geef je dan op bij:

Stichting FSO  
**Geert Meijerink**  
0345 478 487 of  
g.meijerink@stichtingfso.nl

# BEROEPS BEGELEIDENDE LEERWEG (BBL) VOOR TOURINGCARCHAUFFEURS

De vergrijzing in de touringcarsector is duidelijk zichtbaar. FSO heeft al diverse projecten gedraaid om jongeren te interesseren voor het beroep van touringcarchauffeur. Hierbij helpt het dat de overheid graag wil dat de minimumleeftijd om touringcarchauffeur te kunnen worden nu officieel verlaagd wordt naar 18 jaar. In december 2015 bracht de minister van Infrastructuur en Milieu haar kamerbrief naar buiten waarin ze aangeeft het project leeftijdsverlaging om te gaan zetten naar een echte wet. Tot eind 2016 blijft de tijdelijke leeftijdsverlaging van kracht. Binnenkort zal deze brief in de Tweede Kamer worden behandeld en zodra de wet is aangenomen kan iedereen vanaf 18 jaar op voor zijn rijbewijs D.

Dit is gunstig voor de touringcarsector. Er is een groep jongeren die de middelbare school verlaat en graag touringcarchauffeur wil worden. Deze jongeren vallen nu niet meer tussen wal en schip omdat ze nog geen 21 zijn maar al wel kunnen starten met de BBL opleiding.

### Veiligheid

Vanuit het oogpunt van verkeersveiligheid waren er geen goede redenen om de leeftijdsgrens van 21 jaar te handhaven. De uitgevoerde proef wees uit dat het rijgedrag bij chauffeurs tussen de 18 en 20 jaar op het gebied van veiligheid nauwelijks verschilde van rij-

gedrag van chauffeurs tussen de 21 en 24 jaar. Daarbij wordt in het rapport de kanttekening gemaakt dat deze chauffeurs minder kilometers aflegden dan oudere chauffeurs en dat de testgroep gering was. Deze kanttekeningen zijn voor de minister echter geen reden om de leeftijdsgrens niet te verlagen. Er zitten aan de verlaging van de minimumleeftijd nog een aantal voordelen. Naast een oplossing voor de vergrijzing, zou er door de leeftijdsgrensverlaging juist een kweekvijver ontstaan waaruit uiteindelijk betere chauffeurs kunnen worden geselecteerd. Jongeren met de juiste vereisten kunnen nu door deze leeftijdsverlaging gelijk na hun middelbare schoolopleiding kiezen voor het prachtige beroep van touringcarchauffeur. Wat ons betreft zijn jonge mensen meer dan welkom.

### BBL

Het ROC van Twente is op dit moment de enige opleidingsinstantie die jongeren via een zogenaamd BBL-traject in 2 jaar kan opleiden tot touringcarchauffeur of touringcarchauffeur/reisleider. Tijdens deze opleiding werken de jongeren 3 of 4 dagen per week en gaan ze 1 dag per week naar school. In het begin van de opleiding gaan ze op voor het Rijbewijs D. Naast het volgen van vakken gericht op de touringcarsector volgen de leerlingen ook verplichte vakken als Nederlands en Engels. FSO gaat komend jaar ook aan de slag

om te zien of er het ook in andere delen van Nederland mogelijk is om BBL opleidingen te organiseren. Met de huidige vergrijzing in onze branche is het noodzakelijk om te zorgen voor voldoende instroom van jongere touringcarchauffeurs.

### Gezocht vacatures voor jongeren in Oost- en Noord Nederland

In samenwerking met het ROC van Twente zijn we op zoek naar jongeren die per 1 september ergens aan de slag willen als touringcarchauffeur. Maar om ze te plaatsen is het wel noodzakelijk dat er voldoende leer-werkplekken in onze branche zijn. Dus als je belangstelling hebt voor een BBL-leerling neem dan contact op met FSO of met ROC van Twente en meld je vacature aan. Dan gaan wij op zoek naar jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar die graag opgeleid willen worden tot touringcarchauffeur en passen binnen jullie organisatie. Aanmelden van vacatures/informatie: Stichting FSO  
**Geert Meijerink**  
0345 478 487 of  
g.meijerink@stichtingfso.nl

Duur opleiding 2 jaar  
MBO niveau 3  
Subsidie op opleidingskosten vanuit FSO van max. €1.200,- per jaar  
Subsidie op praktijkleren vanuit de overheid van maximaal €2.700,- per jaar  
Leerlingen CAO van toepassing

### FACTS!







”

“Oefen tenminste  
twee keer per jaar,  
als het lukt ook  
ongepland!”

*Het volgen van een goede training BHV / Levensreddend handelen die specifiek is geschreven voor touringcarchauffeurs is een goede basis, en mag eigenlijk niet ontbreken binnen de code 95 opleidingsuren.*

## “IN 5 MINUTEN WAS HET ALLEEN NOG MAAR EEN ROKEND ZWART GERAAMTE!”

Brand verspreidt zich vliegensvlug, we kennen allemaal wel de foto's uit de krant van een uitgebrande touringcar en sommigen van u hebben deze situatie helaas van nabij meegemaakt. Het veilig en vlot ontruimen van een touringcar is

bij uitstek een vaardigheid die zich leent voor oefenen in de praktijk. Een reis met de touringcar is pas geslaagd wanneer iedereen veilig en wel weer thuis komt. Tijdens een uitstap met de bus is in eerste instantie de chauffeur

verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn passagiers. Denk niet dat alles op orde is als het netjes op papier staat en iedereen een BHV-training heeft bijgewoond. Zorg voor routine bij chauffeurs door genoeg te trainen, te herhalen. Routine maakt het mogelijk om bij een incident doeltreffend op te treden en de ellende te beperken.



Het volgen van een goede training BHV / Levensreddend handelen die specifiek is geschreven voor touringcarchauffeurs is een goede basis, en mag eigenlijk niet ontbreken binnen de code 95 opleidingsuren. Daarnaast kun je als bedrijf en werknemer meer rendement halen uit deze opleiding als je de volgende tips toepast.

## 5 BHV TIPS!

1	Evalueer steeds of de geleerde procedures nog kloppen. Omstandigheden veranderen immers. Een kleine touringcar is niet hetzelfde als een dubbeldekker, een schoolklas is wat anders dan een groep minder validen met rolstoelen als je ze bij een calamiteit uit de bus moet halen. Blijf steeds <b>goed ingespeeld</b> op de veranderingen binnen het werk.
2	Denk in scenario's. Kijk niet alleen naar wat er al is gebeurd, maar ook naar wat nog kan komen. Breng <b>goede ideeën</b> die op tafel komen in kaart en neem ze op in de procedures.
3	Oefen tenminste <b>2 keer per jaar</b> , als het lukt ook ongepland!
4	Als je een grotere groep cursisten hebt, kun je maatwerktrainingen inzetten. De trainingen die via Stichting FSO worden georganiseerd zijn altijd specifiek afgestemd op de touringcarbranche. Hiervoor inschrijven kan zowel met een groep maar ook als individuele chauffeur.
5	Als laatste tip geven wij u mee dat ook voor de BHV cursussen <b>subsidie</b> wordt verstrekt door Stichting FSO. Maak daar vooral gebruik van.

Meer informatie over subsidies kunt u opvragen bij: Stichting FSO, **Geert Meijerink** 0345 478 487 of [g.meijerink@stichtingfso.nl](mailto:g.meijerink@stichtingfso.nl)



*In de voorgaande edities van deze krant zijn een aantal van de meest overtreden cao-kernbepalingen aan de orde gesteld. In deze bijdrage is er aandacht voor een nieuwkomer: kernbepaling 11 "naleving van de afspraken met betrekking tot de M.U.P.-krachten".*

## MEEST GECONSTATEERDE CAO-OVERTREDINGEN

### Kernbepaling 11

Deze kernbepaling is relatief nieuw. Met ingang van 1 januari 2014 zijn er in de cao beperkingen afgesproken met betrekking tot de inzet van M.U.P.-krachten (*artikel 9 lid 5*).

Een M.U.P.-kracht wordt in de cao Besloten Busvervoer gedefinieerd als iemand die voor een werkgever op oproepbasis werkzaam is, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst Met Uitgestelde Prestatieplicht, hetzij

op grond van enige daarmee gelijk te stellen arbeidsovereenkomst. Werknemers beneden de AOW-gerechtigde leeftijd mogen per kalenderjaar maximaal 520 uur op basis van een M.U.P.-overeenkomst ingezet worden. Voor werknemers boven de AOW-gerechtigde leeftijd geldt een afbouwregeling met een maximum in het eerste kalenderjaar van 1040 uur. Deze 1040 uur worden vervolgens afgebouwd over een periode van 5 jaar met 208 uur per jaar.

In de praktijk lopen bedrijven nog al eens aan tegen de grenzen van de inzetbaarheid.

De oplossing is het omzetten van de M.U.P.-overeenkomst in een parttime overeenkomst. Voor het behouden van zo veel mogelijk flexibiliteit kan in overleg tussen de betrokken werkgever en werknemer gebruik worden gemaakt van de mogelijkheden die de spaar- of jaarurenregeling biedt.





”

“Het afschaffen van de ‘Medibuspas’ staat volledig los van de wettelijke verplichting dat een buschauffeur een geldige geneeskundige verklaring moet kunnen tonen.”

*Ondanks de aandacht die we in voorgaande edities van deze krant aan de geneeskundige verklaring hebben besteed is er bij veel medewerkers in de touringcarbranche nog steeds sprake van een hardnekkig misverstand.*

## VOORKOM EEN **VETTE** BOETE!

Gedacht wordt dat je met het kunnen tonen van een geldig D-rijbewijs meteen voldoet aan de eis dat je bij een controle een geneeskundi-

ge verklaring moet kunnen laten zien. Dat is nadrukkelijk niet zo. Het afschaffen van de ‘Medibuspas’ heeft deze gedachte in de hand gewerkt.

Als chauffeur moet je onderweg altijd een geldige geneeskundige verklaring kunnen laten zien!

**Alle belangrijke zaken daarom nogmaals op papier:**

- 1 Bij een controle langs de weg dient de bestuurder van een bus een geldige geneeskundige verklaring te kunnen overleggen (*artikel 74 Besluit Personenvervoer*). Daarnaast dient de bestuurder uiteraard een geldig rijbewijs D te kunnen tonen.
- 2 De geneeskundige verklaring is niet hetzelfde als de ‘eigen verklaring’ die moet worden ingeleverd bij de aanvraag voor een rijbewijs D.
- 3 Hoewel de keuring voor afgifte van een geneeskundige verklaring en de keuring voor de ‘eigen verklaring’ benodigd voor het rijbewijs D elkaar voor een groot deel overlappen is er toch sprake van twee aparte keuringen. De kosten daarvan worden door de Arboarts of Arbodienst ook afzonderlijk in rekening gebracht.
- 4 Als een chauffeur bij een controle langs de weg de afgegeven geneeskundige verklaring niet bij zich heeft levert hem dat een boete op van € 180,-.
- 5 Een vervoerder mag een chauffeur zonder een geneeskundige verklaring niet inzetten. Gebeurt dat toch en wordt de chauffeur aangehouden, dan kost het ontbreken van dat document de vervoerder € 500,-. Bovendien mag de chauffeur niet doorrijden en moet de rit worden voortgezet door een andere chauffeur.



# CODE 95 EN VRIJSTELLING, NIET VANZELFSPREKEND 5 JAAR!

Afgelopen jaar bestond voor touringcarchauffeurs die zijn geboren voor 1 juli 1955 de mogelijkheid om vrijstelling te verkrijgen voor de code 95. Veel touringcarchauffeurs hebben hiervan gebruik gemaakt. Alleen is ons de afgelopen maand ter ore gekomen dat in een aantal gevallen de code 95 helemaal niet voor 5 jaar geldig is! Voor de groep touringcarchauffeurs met een vrijstelling is de geldigheidsduur van de code 95 in beginsel gekoppeld aan de geldigheidsduur van het rijbewijs. Zeker de wat oudere touringcarchauffeurs hebben om medische redenen nog wel een

eens een rijbewijs met een verkorte geldigheidsduur. Bijvoorbeeld een geldigheidsduur van 1 of van 3 jaar. In dit geval geldt de code 95 niet voor 5 jaar maar slechts voor de geldigheidsduur van het rijbewijs!

## Een voorbeeld

Een touringcarchauffeur zijn vrijstelling heeft aangevraagd vóór 1 juli 2015. Om medische redenen wordt zijn rijbewijs afgegeven met een geldigheidsduur van 1 jaar. Deze touringcarchauffeur moet voor 1 juni 2016 alsnog zijn complete code 95 opleiding volgen. Heeft hij eenmaal zijn 35 uur

nascholing afgerond en hij gaat zijn code 95 verlengen dan wordt de geldigheidsduur van de code 95 vijf jaar en is deze niet meer gekoppeld aan de geldigheidsduur van het rijbewijs.

Dit betekent dat er een grote groep touringcarchauffeurs is die alsnog op korte termijn hun code 95 opleiding moet volgen! Voor touringcarchauffeurs die hun code 95 hebben gehaald buiten de vrijstelling om, dus gewoon via 35 uur nascholing, is er geen probleem. In dit geval is de code 95 wel voor 5 jaar geldig.

“mmm... Ik weet niet of ik dat wel durf te vragen!”



## PLANNERSDAG 2015

Onder het motto: **“Alles wat je wilde weten over de rij- en rusttijdenregeling maar nooit durfde te vragen”** organiseerde Stichting FSO op 19 november in Nieuwegein en 3 december in Eindhoven de workshopdag voor planners in de touringcarsector. Ondernemers en touringcarchauffeurs hebben veel mogelijkheden om met elkaar contact te hebben. Als planner heb je vaak een solitaire functie en bij veel problemen moet je zelf het wiel uitvinden. Doel van deze plannersdag is om een ontmoetings- en ontwikkelplaats te bieden speciaal voor planners. IL&T verzorgde een workshop over rij- en rusttijden. Zo werd er volop

aandacht geschonken aan de meer-voudige bemanning, de wekelijkse rusttijd en de 12 dagen regeling. In het middagprogramma was er meer aandacht voor allerlei regelingen in Europa. De aanwezige planners konden volop vragen stellen. In de middagsessie ging gedragstrainer Klaas Koster met de planners aan de slag. Tijdens de DISC-inspiratiesessie verkregen de planners inzicht in effectief en ineffectief gedrag. Om succesvol te zijn in je werk en acceptatie te krijgen voor je planning dient je gedrag te passen bij het gedrag van de ander. Maar waar let je dan op en hoe ben je in staat om jouw gedrag aan te passen aan

bijvoorbeeld het gedrag van de touringcarchauffeur? Deze en meer vragen werden uitgebreid behandeld. In totaal kwamen er ruim 50 planners naar deze dag toe. Uit de evaluatie bleek dat de deelnemers aan deze plannersdag erg tevreden waren en ze waardeerden de plannersdag met een 8.

”

**“De volgende plannersdag wordt gehouden in november 2016!”**





*Veel touringcarchauffeurs beschikken over hun diploma Touringcarvervoer Nationaal en Internationaal.*

# DIPLOMA TOURINGCARVERVOER NATIONAAL EN INTERNATIONAAL OP DE SCHOP

Deze opleidingen zijn begin 2000 ontwikkeld en zouden de chauffeur optimaal voor moeten bereiden op de eisen die bij de uitvoering van nationale en internationale reizen aan hem gesteld worden.

Veel touringcarbedrijven klagen echter over de inhoud van de opleidingen, deze sluiten op dit moment namelijk onvoldoende aan bij het beroep van touringcarchauffeur anno 2016.

**NU MEE PRATEN  
IS NUTTIGER  
DAN ACHTERAF  
MOPPEREN!**

**Stichting FSO wil deze opleidingen gaan actualiseren. Maar dat kunnen we niet alleen!**

We zijn op zoek naar chauffeurs en ondernemers uit de touringcarsector die een visie hebben over wat belangrijk is aan het vak van touringcarchauffeur en het leuk vinden om mee te denken over een nieuwe opzet van de opleidingen Touringcarvervoer Nationaal en Internationaal.

In een aantal bijeenkomsten wordt gezamenlijk de inhoud vormgegeven en daarna lees je mee met de ontwikkeling van het lesmateriaal. De eerste bijeenkomst staat gepland voor 30 mei 2016.

**Wie zoeken we?**

Chauffeurs en ondernemers, jong en oud die de wens hebben mee te helpen vormgeven aan goed passende opleiding Touringcarvervoer Nationaal en Internationaal.

**Denk niet te snel 'dit is niets voor mij' of 'dat doet een ander wel' maar meld je aan, denk en praat mee.**

Voor meer informatie en aanmelden:  
Stichting FSO  
**Geert Meijerink**  
0345 478 487 of  
g.meijerink@stichtingfso.nl

**EERSTE  
BIJeenKOMST  
MAANDAG  
30 MEI 2016!**





*Uitspraak Geschillencommissie cao besloten busvervoer*

## BERICHTEN VAN CAO-PARTIJEN

Vanwege een geschil over de uitleg en toepassing van de CAO voor het Besloten Busvervoer ten aanzien van de MUP-beloning hebben de cao-partijen FNV, CNV Vakmensen en KNV Busvervoer zich gewend tot de Geschillencommissie de CAO Besloten Busvervoer.

Onderwerp van het geschil was de aanspraak op verlofdagen van MUP-krachten. Het vaste cao-percentage van 10% is lager dan de verlofsaanspraak voor parttime en fulltime medewerkers. De Geschillencommissie op 6 januari 2016 een bindend

advies uitgebracht en uitgesproken dat er sprake is van een ongerechtvaardigd onderscheid in beloning tussen MUP-krachten en werknemers met een parttime of fulltime dienstverband. Op grond van deze uitspraak is opslag voor verlofdagen bij MUP-krachten aangepast. De ingangsdatum daarvan is door cao-partijen bepaald op 1 januari 2015.

Op de websites [www.stichtingfso.nl](http://www.stichtingfso.nl) en [www.caotour.nl](http://www.caotour.nl) zijn de nieuwe tabellen in te zien. Naar aanleiding van deze uitspraak heeft KNV Busvervoer zich recentelijk

opnieuw gewend tot de Geschillencommissie. Met een beroep op dezelfde uitgangspunten als die geleid hebben tot de hiervoor genoemde beslissing van de Geschillencommissie is de vraag voorgelegd of er vanwege de verplichte inschaling van mup-krachten op minimaal 5 jaar ervaring niet eveneens sprake is van ongerechtvaardigd onderscheid in beloning tussen MUP-krachten en werknemers met een parttime of fulltime dienstverband.

**De uitspraak wordt binnenkort verwacht.**

## VERLAGING FSO PREMIE PER 1 JANUARI 2016

### Geen 1,15% maar 1,00%

Op 24 november 2015 is door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het besluit genomen tot algemeen verbindend verklaring van een aantal wijzigingen op de op 22 februari 2013 algemeen verbindend verklaarde CAO FSO. De premie bedraagt met ingang van 1 januari 2016 niet meer 1,15% maar 1,00% over het ZVW-loon en de aan derden betaalde vergoeding voor ingeleende arbeidskrachten. Een deel hiervan (0,35%) dient te worden ingehouden op het loon van de werknemer.

### Voorschotnota

Net als voorgaande jaren hebben alle premieplichtige bedrijven uit de bedrijfstak besloten busvervoer aan het begin van dit jaar de voorschotnota voor de FSO premie ontvangen. Deze voorschotnota is gebaseerd op de laatst bekende, door de werkgever aangeleverde gegevens, rekening houdend met CAO-verhogingen. De meeste bedrijven ontvangen een kwartaalnota, maar uit oogpunt van efficiëntie ontvangen bedrijven met een lage premiegrondslag in plaats daarvan een jaarnota.

Alleen bedrijven die ervoor gekozen hebben om de facturen automatisch te laten incasseren kunnen er ook voor kiezen om de FSO premie per maand af te dragen.

### Liever in termijnen?

Wilt u ook gebruik maken van de mogelijkheid om in 12 termijnen te betalen via automatische incasso? Op onze website staat hiervoor een aanvraagformulier. Daarnaast is er ook een formulier beschikbaar waarmee een verwachte wijziging in de premiegrondslag kan worden doorgegeven.



CAO-vragen die recentelijk behandeld zijn bij Stichting FSO en/of bij het secretariaat van CAO-partijen binnen gekomen zijn.

## HOE ZIT HET MET...

### Diensttijd dagtocht Disneyland Parijs

**Vraag:** Hoe dient de diensttijd berekend te worden bij een rit naar Disneyland Parijs? Hoe dienen de toeslagen berekend te worden en zijn er nog andere vergoedingen verschuldigd? De werkzaamheden vangen aan om 04:00 uur in de nacht van zondag op maandag en de terugreis vangt aan op maandagavond 21:00 uur en de werkzaamheden eindigen op dinsdag om 03:45 uur op standplaats.

**Antwoord:** Als de rit binnen 24 uur wordt uitgevoerd is er volgens **artikel 2 sub q** van de CAO sprake van een dagtocht. Volgens **artikel 19 lid 1 sub f** van de CAO bedraagt de diensttijd voor een dagtocht  $5/6 \times$  de totale diensttijd, dit echter met een maximum van 16 uur netto. Aangezien de  $5/6$ -berekening ( $23,75 \text{ uur} \times 5/6 = 19,8 \text{ uur}$ ) het genoemde maximum te boven gaat bedraagt de voor loonbetaling in aanmerking te nemen diensttijd 16 uur netto. Voor de nachtelijke uren op door-deweekse dagen (00:00 - 06:00 uur) geldt een bruto onregelmatigheds-

toeslag van € 3,38 per uur (na  $5/6$ ), zie hiervoor **artikel 31 lid 2 sub c** van de CAO. Berekening:  $(2 \text{ uur} + 3,75 \text{ uur}) \times 5/6 \times € 3,38 = € 16,20$ . Tenzij er voorzien is in (een) maaltijd(en) is er in de voorgelegde situatie naast de hierboven vermelde onregelmatigheds toeslag een maaltijdvergoeding verschuldigd. Aangezien de diensttijd meer dan 14 uur bedraagt is er een maximale maaltijdvergoeding van € 29,50 van toepassing. De regeling voor de maaltijdvergoeding - en de daarbij behorende voorwaarden! - is terug te vinden in artikel 32 van de CAO.

## RI&E MEDIBUS IN REVISIE

Het bestuur van Stichting FSO heeft besloten om de RI&E-methode voor onze branche helemaal te herzien. De RI&E Medibus was niet meer voldoende actueel. Onder andere de bedrijven die met de Inspectie Leefomgeving & Transport een samenwerkingscon-

venant wilden afsluiten kregen soms geen goedkeuring meer omdat in de RI&E nog werd uitgegaan van verouderde wetgeving of achterhaalde normen en richtlijnen.

Naast de actualisatie is het de bedoeling dat de RI&E ook gebruikersvriendelijker wordt. Geen berg papier meer maar een digitaal programma dat u makkelijk kunt invullen en waarbij ook het plan van aanpak automatisch zal worden aangemaakt. In samenwerking met een aantal touringcarondernemers en de vakbonden FNV en CNV is hard aan de slag gegaan om de RI&E inhoudelijk weer up to date te maken. Wanneer de RI&E door onze cao-partijen

erkend wordt en de methode wordt aangemeld op het landelijk RI&E-platform ([www.rie.nl](http://www.rie.nl)), komen touringcar-bedrijven tot en met 25 werknemers in aanmerking voor toetsingsvrijstelling. Voor bedrijven met meer dan 25 werknemers verplicht de wet nog steeds dat de RI&E door een gecertificeerde deskundige moet worden getoetst.

”

“De verwachting is dat medio mei er een actuele branche specifieke digitale RI&E beschikbaar is voor de branche”.



## COLOFON

**Uitgever van de FSOKRANT**

Stichting FSO

### Teksten

Olaf Weterings  
Geert Meijerink  
Paula van der Velde  
Ad Verweij  
Peer Vos  
Barbara van 't Hoen

### Fotografie

Stichting FSO  
Stockdia's

### Oplage

7.000 exemplaren

## ADRES

### Stichting FSO

Boschweg 2  
4105 DL Culemborg  
Telefoon 0345 478 471  
[www.stichtingfso.nl](http://www.stichtingfso.nl)  
[info@stichtingfso.nl](mailto:info@stichtingfso.nl)

Meldt u aan voor onze  
digitale nieuwsbrief op  
[www.stichtingfso.nl](http://www.stichtingfso.nl)